



第3号様式（第7条関係）

SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

（宛先）大田区長

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

＜宣言日＞2025年10月01日

事業者情報					
事業者名		ニッカル商工株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役			
	氏名	松下 力			
ホームページURL（任意）		https://nikkal.net/			
事業者ロゴ（任意）					
事業者としての2030年のるべき姿					
私たちの会社は、2030年には持続可能な開発目標（SDGs）の実現に向けて真摯に向き合い、地域や従業員に選ばれ続ける企業を目指しています。					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs17のゴール・目標（複数選択可） (これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●)					
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input checked="" type="radio"/>	

目標の達成に向けた重点的な取組内容等				
分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)		SDGs ゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)	目標の達成に向けた重点的な取組	
①	経済	□	【メイン】 11、13、15 【サブ】	(社会課題の解決：環境負荷低減) ・エコアクション21の運用。 ・太陽光発電の活用。(社屋屋上に設置) ・営業車：EVの活用。
	社会	✓		
	環境	✓		
②	経済	✓	【メイン】 4、5 【サブ】	(ニッカル・リスキリング宣言) ・社員のリスキリング(スキルアップ)を応援。 ・日経テストを通じてビジネススキルを構築。 ・資格報奨金制度の拡充。 ・外部セミナー等の活用。
	社会	✓		
	環境	□		
③	経済	✓	【メイン】 5、8 【サブ】	(働く人ファースト宣言) ・ハラスメント防止に関する研修を実施。(毎年) ・出産・育児支援制度を確立し、女性の働き方改革や 育児と仕事の両立を支える。 ・逆プラミッド型組織の取組み。
	社会	✓		
	環境	□		

進捗報告			
	進捗状況（1年目）	進捗状況（2年目）	進捗状況（3年目）
①			
②			
③			