

## 第2号様式（第6条関係）

## SDGs おおたスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGs の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGs の推進に取り組むことを宣言します。

&lt;宣言日&gt;2025 年 10 月 24 日

事業者情報					
事業者名		トーヨーエクスプレス株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長			
	氏名	佐藤文平			
ホームページ URL (任意)		https://toyo-express.co.jp/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
<p>環境負荷の少ない物流を実現し、地域に信頼される企業として持続可能な社会づくりに貢献していく。</p> <p>社員ひとりひとりが安心して働き、学び、成長のできる会社を目指します。</p>					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17 のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）					
					
			○●	○●	
					
	○●			○●	○●
					

目標の達成に向けた取組内容等		
関連するゴールの数字を記入（複数記入可）	これまでの取組内容	これからの取組内容
4	①資格取得支援制度：運行管理者や整備士など、業務に必要な資格取得の費用補助 ②キャリアアップ研修：ドライバー向けの安全運転研修や管理職研修を実施し、学びの機会を提供 ③外部セミナー参加支援：補助金を活用し、社員が自己啓発に取り組める環境を整える	e ラーニングやオンライン講座を導入し、時間や場所を問わず学べる環境をつくる
11	①地域防災への協力：地域防災訓練への参加 ②低公害車・エコドライブ推進 ③地域中学生の職場体験受け入れ：物流や交通安全について考えるきっかけづくり ④交通安全の徹底：ヒヤリハット事例共有・注意喚起 ⑤省資源の事務運営としてペーパーレス化に移行していき、紙使用量を削減	安全運転を評価する社内表彰制度を設立する：事故ゼロや安全意識の高いドライバーを表彰してモチベーションを向上
5	①公平な人事評価制度を導入し、成果や努力を正に評価 ②子育てと両立できる仕組み：短時間勤務やシフト調整など、ライフイベントに合わせた働き方を推進	女性ドライバー採用を積極的に行い、社内広報でもロールモデルを紹介 男性社員の育児休業取得を推進するキャンペーンを社内実施
8	①人事評価制度の導入：努力や成果を正に評価し、社員のモチベーションを高める キャリアパスを見える化し、昇進・昇格の基準を社員に公開 ②キャリアアップ支援：補助金制度を活用し、社員が長期的にスキルを磨き成長できる仕組みを構築 ③健康経営の推進：定期健康診断やメンタルヘルスサポートを行い、安心して働ける職場をつくる	健康経営の一環として、運動・ストレスケアを取り入れた福利厚生を新設 若手社員が経営層と直接意見交換できる場を設ける
12	①環境に配慮した備品調達：エコマーク製品やリサイクル品を優先的に使用 ②省資源の事務運営：ペーパーレス化や両面印刷を徹底し、紙使用量を削減	ペーパーレス化をさらに推進し、紙資源の使用を削減 社内での資源循環：制服や備品をリサイクル回収し、再利用可能な仕組みを整える