

おおた健康経営事業所認定基準

区分	項目	認定基準			資料添付			評価のポイント		
		50人以上の事業所	10人以上 50人未満の事業所	10人未満の事業所	50人以上の事業所	10人以上 50人未満の事業所	10人未満の事業所			
ブロンズ	I 労働関連法の遵守等	必須			誓約書			認定の前提要件として、法遵守等を誓約できるか		
	II 健康経営に関する宣言	必須			必須			健康経営に係る明文化の内容が具体的か 明文化の内容が具体的である(「安全」「幸せ」のみの表現は×)		
	III 経営者の意思の具現化	必須			必須			健康経営に係る意思の具現化が取組に現れているか		
ブロンズの基準をクリアし、さらに「IV 健康経営推進体制」「V 健康課題の把握と取組」の各項目で基準を満たすことが必要										
シルバー	IV 健康経営推進体制	1 健康維持・増進の担当者	必須		2項目以上該当	必須		該当項目について 必須	組織図や分担当など、任命されている担当者が客観的に明らか	
		2 組織の位置付け	必須	2項目以上該当		必須	該当項目について 必須		委員会設置要綱や会議録など要件が整った会議体であるか	
		3 日常の健康状態の把握	2項目以上該当			2項目以上該当	2項目以上該当		該当項目について 必須	日頃より、管理者が従業員の健康状態に配慮しているか
		4 健康診断結果の産業医の意見聴取								産業医を活用しているか
		5 協会けんぽ等との連携								連携状況が明らかか
		6 外部の専門家の活用								セミナーのチラシ、相談記録等で専門家の活用状況が明らかか
		7 従業員への情報提供								ポスター等で、健康情報の提供状況が明らかか
		8 病気の治療と仕事の両立支援								制度や取組内容が明らかか
		9 新型コロナウイルス感染症対策								必須
	V 把握と健康課題の取組	1 定期健診受診率の把握		必須				2項目以上該当		必須
		2 40歳以上従業員の特定健診受診率	2項目以上該当	1項目以上該当	2項目以上該当	1項目以上該当	該当項目について 必須			
		3 要指導及び必要医療になった従業員の把握								
		4 従業員のストレスチェックの結果把握								
		5 従業員の健康状況、生活習慣、勤務状況等								
6 健康課題の把握と取組	必須		必須	把握された課題に対し、具体的な取組がなされているか 健康課題を把握できていない場合、自動的にブロンズランク						
シルバーの基準をクリアし、さらに「VI 取組結果」「VII 快適な職場づくりの形成」の各項目で全ての基準を満たすことが必要										
ゴールド	VI 取組結果	1 取組内容の振り返りの実施	必須		必須			取組結果を定性的かつ定量的に評価しているか 今後の取組内容に継続性が期待できるか 取組の継続により、今後、数値の改善等が期待できるか PDCAサイクルが確保されているか		
		2 取組による従業員の変化の把握	必須		必須					
		3 取組によるデータの変化の把握	必須		必須					
		4 今後の目標・取組の策定と組織の合意形成	必須		必須					
	VII 快適な職場づくり	1 職場の環境安全への取組	必須		必須			職場における労働者の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するための取組が行われているか		
		2 暴言・暴力・パワハラ・セクハラへの対応	必須		必須					
		3 部下への相談・助言の体制整備	必須		必須					
		4 受動喫煙防止に取り組んでいる	必須		必須					
		5 喫煙率低下に向けて取り組んでいる	チャレンジ(任意)		任意				ゴールドをお申込みの事業所はぜひ推進してください	