

企画提案書 記載事項

No	留意事項
1	法人名、保育園名、住所（県名程度なら可）、電話番号、理事長名、法人ロゴマーク、児童の名前は、黒塗りにして、法人名が推測されないようにすること。 ※ 提出時に、上記対応がなされていない場合、書類を受領できない場合がございます。
2	提案書は 15 ページ以内 で作成すること（両面印刷可。提案書概要は含まない）。
3	以下の項目順に記載し、各提案項目内の内容について必ず記載すること。
4	提案書はA 4 版縦左とじで印刷したものであること。
5	提案書の下部にページ番号が振られていること。

I 区立新蒲田保育園

1	応募動機 (1) 応募された動機について
2	保育方針／保育内容 (1) 法人の教育・保育の目標・保育理念・運営方針 (2) 全体的な計画（保育課程）及び指導計画（個別指導計画の考え方）並びにその計画の評価についての考え方 (3) 年齢別の食育に対する考え方 (4) 既存施設における、年齢毎に行う日常的な取り組みや行事等の取り組み事例 （記載事項） 1 日の活動例の紹介（運動・制作・リズムなどの表現遊び等）や年齢発達に応じた取り組み（異年齢児交流等） その他、誕生会・季節の行事について (5) 保護者から受領を予定している費用について
3	保護者対応／地域との連携交流 (1) 保護者との交流・連携についての考え方 （記載事項）日常的な交流の他、保護者会や保護者が参加できる行事、懇親会等の実施計画や考え方等 (2) 保護者との連絡や情報共有手段についての考え方 (3) 地域や周辺施設との交流・連携についての考え方 (4) 保護者からの要望把握・苦情対応にむけた法人の体制について (5) 個人情報の取扱い及び対応
4	健康管理／危機管理／統合保育 (1) 子どもの健康管理の指針、健康診断結果の保育への反映についての考え方 (2) 離乳食、食物アレルギー児への対応方針 (3) 食材又は調理による食中毒の予防・防止の対応方針 (4) 保育中における、児童のけがや事故発生時の対応方針 (5) 保育中における、児童の病気並びに感染症への予防策 (6) 地震・火災などに備えた防災計画についての考え方 （記載事項） 防災・防犯対策、非常時の連絡手段等 (7) 虐待の防止についての考え方 （記載事項） 虐待の早期発見、子どもや保護者への対応及び他機関との連携等 (8) 統合保育についての考え方 （記載事項） 医療的ケアや特別な支援が必要な児童への対応方針、職員配置の考え方等

5 引き継ぎ	(1) 引き継ぎについての基本的な考え方 (記載事項) ・引き継ぎにおいて重視する事項 ・保護者や子どもに対する配慮について (2) 移管開始までの全体的な引継ぎスケジュールについて (記載事項) ・日常の保育や児童の状況（早番・遅番含む。）の引継ぎ計画 ・引き継ぎに入る職員数や時期 ・園独自の行事や取り組み等の引継ぎ計画 ※ 施設長候補者が現在他の法人で勤務している場合、どのように引き継ぎを行うかを明記すること。 (3) 法人のサポート体制 (記載事項) ・引き継ぎに入る施設長候補者や職員への支援（休憩スペースの確保等を含む。） ・利用者・職員の声を反映する仕組み ・引継ぎにおいて緊急事態が生じた際に、すぐに園に駆け付けられる体制等
6 組織体制	(1) 職員の採用計画及び配置計画 (2) 職員の賃金体系についての考え方 (記載事項) 年齢別の平均給与や昇給について (3) 離職防止に向けた取り組み (4) 職員の育成計画・研修体制について (5) 新規採用職員（新卒）の配置についての考え方 (記載事項) 当該園における新規採用職員の配置数やフォロー体制について (6) その他 (記載事項) 賃金体系・職員の健康管理・福利厚生等について
7 付帯事業	(1) 保育サービスの向上が期待できる提案について (記載事項) 法人として力を入れている自主事業や特色、カリキュラム (2) 当該園における、付帯業務についての実施計画及び提案について

Ⅱ 子育てひろば新蒲田

1 保育方針／保育内容	(1) 子育てひろばの運営方針 (2) 委託業務(募集要項 P11 のうち、(1)～(4)に記載する各事業についての具体的な実施計画や考え方
2 組織体制	(1) 職員の配置計画 (記載事項) 配置を想定する職員の経験年数や実績など (2) 職員の育成計画・研修体制について