

SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日> 2025年5月12日

| 事業者情報 | | | | | |
|--|---|--|--|---|--|
| 事業者名 | | 株式会社リーブワークス | | | |
| 代表者 職・氏名 | 職名 | 代表取締役社長 | | | |
| | 氏名 | 内川義雄 | | | |
| ホームページ URL (任意) | | https://livwrx.co.jp | | | |
| 事業者ロゴ (任意) | |  | | | |
| 事業者としての2030年のあるべき姿 | | | | | |
| <p>当社のSDGsのあるべき姿</p> <p>地域社会と共生する企業</p> <p>1. 地域社会の価値を高める</p> <p>2. 当社と地域社会の課題を解決、改善する</p> <p>結果、社員と地域社会で関わる人の幸福度を高めていく</p> | | | | | |
| <p>これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17のゴール・目標（複数選択可）</p> <p>（これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）</p> | | | | | |
| <p>1 貧困をなくそう</p>  | <p>2 飢餓をゼロに</p>  | <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>  | <p>4 質の高い教育をみんなに</p>  | <p>5 ジェンダー平等を實現しよう</p>  | <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>  |
| | | ○ | ○ | ○ | |
| <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>  | <p>8 働きがいも経済成長も</p>  | <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>  | <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>  | <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>  | <p>12 つくる責任つかう責任</p>  |
| ○● | ○ | ○ | | ○ | |
| <p>13 気候変動に具体的な対策を</p>  | <p>14 海の豊かさを守ろう</p>  | <p>15 陸の豊かさも守ろう</p>  | <p>16 平和と公正をすべての人に</p>  | <p>17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>  | |
| ○ | | | | ○ | |

| 目標の達成に向けた重点的な取組内容等 | | | | |
|----------------------------------|----|--|----------------------------|--|
| 分野 (該当分野に チェック) (複数選択可) | | SDGsゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可) | 目標の達成に向けた重点的な取組 | |
| ① | 経済 | <input type="checkbox"/> | 【メイン】7 【サブ】13 | <事業で排出するCO2量を削減> 2030年度時点で、2023年度比50%以上削減 ● ガソリン車からEV車やハイブリッド車へ切替え ● 再生可能エネルギー由来の電気への切替え |
| | 社会 | <input type="checkbox"/> | | |
| | 環境 | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| ② | 経済 | <input checked="" type="checkbox"/> | 【メイン】8 【サブ】3・4・5・10 | <ウェルビーイングの推進> ● 社員の心身の健康促進 ● 職種毎の多様な働き方の模索及び制度化 ● お互いを認め、学び、成長を加速する土壌づくり ● ベースアップや賞与支給月数増を実現する |
| | 社会 | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| | 環境 | <input type="checkbox"/> | | |
| ③ | 経済 | <input checked="" type="checkbox"/> | 【メイン】8 【サブ】9 | <職場の生産性向上> ● デジタル化やデータ化による業務フローの見直し ● 職種毎に担当する仕事内容の見直し ● 組織の見直し |
| | 社会 | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| | 環境 | <input type="checkbox"/> | | |

| 進捗報告 | | | |
|------|---|-----------|-----------|
| | 進捗状況（1年目） | 進捗状況（2年目） | 進捗状況（3年目） |
| ① | EV車やHV車への切替は、損益状況を見て見送り。建材事業の電気は再生可能エネルギーに切替済み。 | | |
| ② | アプリによるウォーキング大会に参加し健康促進。社長直轄の「プロ化研修」を実施して学び合う風土を構築。ベースアップは未実施。 | | |
| ③ | 社員の仕事をデータで可視化して、社員ごとの仕事の偏りを軽減。システム部門の仕事の棚卸を実施。 | | |