

SDG s おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDG s の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDG s の推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日>2025年5月26日

事業者情報					
事業者名		株式会社 三栄精機工業			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役			
	氏名	今田 悠			
ホームページ URL (任意)		https://www.ss-sanei.co.jp/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
私たちの会社は、2030 年には持続可能な開発目標 (SDGs) の実現に向けた先進企業とされることを目指しています。					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDG s 17 のゴール・目標 (複数選択可) (これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●)					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
○●	○●	○	○	○●	○
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
○●	○●	○●	○●	○	○
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	
○●	○	○	○	○	

目標の達成に向けた重点的な取組内容等				
分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)		SDGsゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)		目標の達成に向けた重点的な取組
①	経済	<input checked="" type="checkbox"/>	【メイン】 1 【サブ】 2、8	<ul style="list-style-type: none"> ・社員、アルバイトの賃金を2023～2027年の5年間毎年5%のベースアップ、昇給をする。 ・10年前から実施している子供食堂への寄付を継続する。 ・年間休日125日を維持する。
	社会	<input type="checkbox"/>		
	環境	<input type="checkbox"/>		
②	経済	<input type="checkbox"/>	【メイン】 5 【サブ】 8、10	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員の割合を30%以上維持する。 ・IT教育等を男女差別なく実施している。 ・女性及び高齢者が働きやすい環境を作る。
	社会	<input checked="" type="checkbox"/>		
	環境	<input type="checkbox"/>		
③	経済	<input type="checkbox"/>	【メイン】 13 【サブ】 7、9	<ul style="list-style-type: none"> ・CO2の排出量の把握を続ける。 ・LED照明を80%→100%にする。 ・高精度マシニングセンタの入れ替えをする。
	社会	<input type="checkbox"/>		
	環境	<input checked="" type="checkbox"/>		

進捗報告			
	進捗状況（1年目）	進捗状況（2年目）	進捗状況（3年目）
①	<ul style="list-style-type: none"> ・2023～2026まで毎年平均5%のベースアップを実施した。 ・大田区の子供食堂への寄付は継続している。 ・2026年の年間休日は125日。 		
②	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員の割合は36%である。 ・IT教育などは男女の差別なく実施している。 ・時短勤務など、女性や高齢者が働きやすい雇用形態・環境を構築している。 		

③	<ul style="list-style-type: none">・CO2 排出量の把握は継続している。・LED 照明は、95%以上の達成率である。・高精度マシニングセンタの増強を予定している。		
---	--	--	--