

SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日> 令和7年4月28日

事業者情報					
事業者名		新星電工 株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役			
	氏名	星野 勤			
ホームページ URL (任意)		<a href="https://www.shinseidenko.co.jp/">https://www.shinseidenko.co.jp/</a>			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての2030年のあるべき姿					
<p>私たちの会社は、社会を支え地域に貢献できる会社を目指しております。また継続的に雇用を生み出し、従業員とその家族の幸せを守ります。2030年には持続可能な開発目標(SDGs)の実現に向けた先進企業とされることを目指しています。</p>					
<p>これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17のゴール・目標（複数選択可）          （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）</p>					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
		○ ●	○ ●		
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
○	○ ●			○	
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさを守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

目標の達成に向けた重点的な取組内容等				
分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)		SDGsゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)	目標の達成に向けた重点的な取組	
①	経済	<input checked="" type="checkbox"/>	【メイン】 4 【サブ】 5.10.11	【質の高い教育をみんなに】 ・社員の育成・講習や資格取得のための制度を強化する ・女性社員の雇用促進 ・社宅の拡大で地方出身者の受け皿を広げる
	社会	<input checked="" type="checkbox"/>		
	環境	<input type="checkbox"/>		
②	経済	<input type="checkbox"/>	【メイン】 3 【サブ】	【すべての人に健康と福祉を】 ・健康診断再検査を促進する。 ・健診要治療者の産業医面談を拡大
	社会	<input checked="" type="checkbox"/>		
	環境	<input type="checkbox"/>		
③	経済	<input checked="" type="checkbox"/>	【メイン】 8 【サブ】 10	【働きがいも経済成長も】 ・面談などの機会を増やし離職率を下げる ・定年退職後の継続雇用を推進する
	社会	<input type="checkbox"/>		
	環境	<input type="checkbox"/>		

進捗報告			
	進捗状況（1年目）	進捗状況（2年目）	進捗状況（3年目）
①	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全正社員を対象に年2回のスキルアップ研修を実施。</li> <li>・2026年3月に新たな社宅を建設、10名の地方出身の新入社員が入居し、雇用の受け皿が広がった。</li> </ul>		
②	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康診断の再検査対象者への受診を促し、受診率が昨年の41%から本年は52%まで改善できた。</li> <li>・産業医面談を2名実施、1名の休職者の現場復帰・1名の健診再検査者のフォローができた。</li> </ul>		

③	<ul style="list-style-type: none"><li>・入社1年目の社員との面談・食事会を年4回実施、結果1年目の離職率を0%に抑えることができた。</li><li>・嘱託社員2名の契約更新をし、定年後の継続雇用を推進できた。</li></ul>		
---	--	--	--