

SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGs の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGs の推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日>2025 年 10 月 01 日

事業者情報					
事業者名		ニッカル商工株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役			
	氏名	松下 力			
ホームページ URL (任意)		https://nikkal.net/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
私たちの会社は、2030 年には持続可能な開発目標 (SDGs) の実現に向けて真摯に向き合い、地域や従業員に選ばれ続ける企業を目指しています。					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17 のゴール・目標 (複数選択可) (これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●)					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
			○●	○●	
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
○●	○●		○	○	○
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさを守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	
○		○		●	
目標の達成に向けた重点的な取組内容等					

分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)			SDG s ゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)	目標の達成に向けた重点的な取組
①	経済	☐	【メイン】 11、13、15 【サブ】	(社会課題の解決：環境負荷低減) ・エコアクション 21 の運用。 ・太陽光発電の活用。(社屋屋上に設置) ・営業車：EV の活用。
	社会	☒		
	環境	☒		
②	経済	☒	【メイン】 4、5 【サブ】	(ニッカル・リスクリング宣言) ・社員のリスクリング (スキルアップ) を応援。 ・日経テストを通じてビジネススキルを構築。 ・資格報奨金制度の拡充。 ・外部セミナー等の活用。
	社会	☒		
	環境	☐		
③	経済	☒	【メイン】 5、8 【サブ】	(働く人ファースト宣言) ・ハラスメント防止に関する研修を実施。(毎年) ・出産・育児支援制度を確立し、女性の働き方改革や 育児と仕事の両立を支える。 ・逆ピラミッド型組織の取組み。
	社会	☒		
	環境	☐		

進捗報告			
	進捗状況 (1 年目)	進捗状況 (2 年目)	進捗状況 (3 年目)
①	・エコアクション 21 の継続運用。 ・太陽光発電も継続中。 ・EV 車に加え、社屋脇に L O O P のポートを設置。		
②	・日経テスト (日本経済新聞社) を実践中。600 点以上を目指し運用中。点数と人事考課を連動させ、分かりやすい評価制度を運用中。		
③	昨年 10 月に、はじめて産休・育休を取得した社員が誕生。 ハラスメント研修を今年も準備中。全社員受講必須です。		