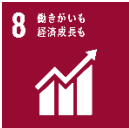


SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGs の内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGs の推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日>2025 年 10 月 24 日

事業者情報					
事業者名		トーヨーエクスプレス株式会社			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長			
	氏名	佐藤 文平			
ホームページ URL (任意)		https://toyo-express.co.jp/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
環境負荷の少ない物流を実現し、地域に信頼される企業として持続可能な社会づくりに貢献していく。 社員ひとりひとりが安心して働き、学び、成長のできる会社を目指します。					
これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17 のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を実現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
			○●	○●	
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
	○●			○●	○●
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	
○●					

目標の達成に向けた重点的な取組内容等				
分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)			SDGsゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)	目標の達成に向けた重点的な取組
①	経済	☐	【メイン】 4 【サブ】 8・5・10	①資格取得支援制度：運行管理者や整備士など、業務に必要な資格取得の費用補助 ②キャリアアップ研修：ドライバー向けの安全運転研修や管理職研修を実施し、学びの機会を提供 ③外部セミナー参加支援：補助金を活用し、社員が自己啓発に取り組める環境を整える
	社会	☒		
	環境	☐		
②	経済	☐	【メイン】 11 【サブ】 12・13	①地域防災への協力：地域防災訓練への参加 ②低公害車・エコドライブ推進 ③地域中学生の職場体験受け入れ：物流や交通安全について考えるきっかけづくり ④交通安全の徹底：ヒヤリハット事例共有・注意喚起 ⑤省資源の事務運営としてペーパーレス化に移行していき、紙使用量を削減
	社会	☒		
	環境	☒		
③	経済	☒	【メイン】 8 【サブ】 5・10・4・3	①人事評価制度の導入：努力や成果を正當に評価し、社員のモチベーションを高める キャリアパスを見える化し、昇進・昇格の基準を社員に公開 ②キャリアアップ支援：補助金制度を活用し、社員が長期的にスキルを磨き成長できる仕組みを構築 ③健康経営の推進：定期健康診断やメンタルヘルスサポートを行い、安心して働ける職場をつくる
	社会	☒		
	環境	☐		

進捗報告			
	進捗状況（1年目）	進捗状況（2年目）	進捗状況（3年目）
①	【経済】 当社は、人材育成および組織力向上に向けた取り組みを推進しております。 助成金を活用し、希望する社員に対して外部セミナーや研修の受講機会を提供し、スキル向上および自己		

	啓発の支援を行いました。 また、人事評価制度を導入・運用することで、社員の努力や成果を正当に評価し、昇格・昇給へとつながった事例が多数あります。 キャリアパスの明確化とあわせ、社員のモチベーション向上および組織の活性化に寄与しております。		
②	【社会】 地域社会との連携および安全意識の向上に取り組んでおります。 地域中学生の職場体験の受け入れを実施し、物流業界や交通安全について理解を深める機会を提供しました。 また、日常業務においてヒヤリハット事例の共有や注意喚起を行うなど、安全運転および事故防止に向けた取り組みを継続しております。 社員一人ひとりの安全意識の向上を図り、社会的責任の遂行に努めております。		
③	【環境】 環境負荷の低減および持続可能な事業運営に向けた取り組みを進めております。 オフィスステーションの導入により社内書類の電子化		

を推進し、ペーパーレス化による紙使用量の削減と業務効率化を実現しました。 また、健康経営の推進にも取り組み、健康優良企業（銀）の認定継続取得に加え、「おおた健康経営ゴールド」および「健康経営優良法人 2026」の認定を取得しております。 社員の健康維持・増進を通じて、持続可能な企業活動の基盤づくりを進めております。		
---	--	--