







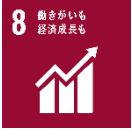











SDGs おおたゴールドスカイパートナー宣言書

(宛先)大田区長

私たちは、SDGsの内容を理解し、以下のとおり、大田区とともにSDGsの推進に取り組むことを宣言します。

<宣言日>2026年5月11日

事業者情報					
事業者名		株式会社 KMT			
代表者 職・氏名	職名	代表取締役			
	氏名	小森健			
ホームページ URL (任意)		https://k-m-t.jp/			
事業者ロゴ (任意)					
事業者としての 2030 年のあるべき姿					
<p>「人と仕事の出会いで、地域と世界をつなぐ。」</p> <p>2030年、私たちは大田区を拠点に、特定技能外国人と日本企業の最適なマッチングを通じて、深刻化する人手不足の解消と多国籍人材の活躍機会の創出に貢献します。あわせて、社内の多様性を活かした健康経営とハラスメントのない職場づくりを徹底し、グローバルとローカルをつなぐ持続可能な人材プラットフォーム企業を目指します。</p>					
<p>これまでに取り組んでいる・これから取り組みたいSDGs 17のゴール・目標（複数選択可） （これまでに取り組んでいるゴール・目標：○ これから取り組みたいゴール・目標：●）</p>					
 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等を實現しよう	 6 安全な水とトイレを世界中に
●	●	○	●	○	
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
●	○		○	○	●
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナーシップで目標を達成しよう	
●		○	●	○	

目標の達成に向けた重点的な取組内容等			
分野 (該当分野に チェック) (複数選択可)		SDGsゴール (メイン・サブ) の数字を記入 (複数記入可)	目標の達成に向けた重点的な取組
①	経済	✓	<p>・登録支援機関（登録番号：19 登-002272）として、これまでに累計【約 181 社】の受け入れ企業と【約 675 名】の特定技能外国人をサポートしてきた実績を活かし、今後も継続的に支援を行う。</p> <p>・カンボジア、ベトナム、インドネシア、タイ、ミャンマー等のアジア諸国からの人材紹介を継続拡大し、日本での就労機会創出と現地の生活向上の両立を図る。</p> <p>・多言語対応スタッフ（現在 5 カ国・複数言語対応）による定期面談・通訳サービスを強化し、外国人材の定着率向上と受け入れ企業の安心感の向上を目指す。</p>
	社会	✓	
	環境	□	
②	経済	✓	<p>・令和 7 年度「おおた健康経営事業所」に認定された実績を継続し、定期健康診断・メンタルヘルス対策の高度化を図る。</p> <p>・日本人とアジア 5 カ国（ベトナム・インドネシア・タイ・カンボジア・ミャンマー）の従業員が共に働く多国籍チームを引き続き運営し、国籍・年齢・性別に関わらず能力を發揮できる職場環境を維持する。</p>
	社会	✓	
	環境	□	
③	経済	✓	<p>・カンボジアプロジェクトを通じて、現地での就労支援・教育機会の創出を継続し、日本側との人的・経済的循環を生み出す。</p> <p>・ファーム事業及びハラル食品 EC 販売を通じて、多文化共生に資する食の選択肢を提供し、在留外国人と日本人の双方の暮らしに貢献する。</p> <p>・大田区内の他事業者（関連会社を含む）と連携し、区内における外国人就労支援・多文化共生の輪を広げる取組を進める。</p>
	社会	✓	
	環境	□	

進捗報告			
	進捗状況（1 年目）	進捗状況（2 年目）	進捗状況（3 年目）
①			

②			
③			