

平成26年度 仕事と生活の両立支援プログラム実施状況報告

～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画～

平成27年9月

大 田 区

## 1 目的

「仕事と生活の両立支援プログラム」について、平成26年度の実施状況を取りまとめ、平成22年5月に策定した「仕事と生活の両立支援プログラム（～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画（後期計画）～）」における着実な実施に役立てるため、報告するものです。

## 2 取組み状況

### （1）プログラムの周知

区ホームページ及びグループウェアに掲載することにより周知を図っています。

### （2）各種制度の周知

母性保護、育児休業、介護休暇、休暇、超過勤務の制限などの各種制度をまとめた「サービス等の手引き」をグループウェアに掲載することにより周知を図っています。

### （3）配置等に関する配慮

職員の育児・介護等に配慮した配置管理を行っています。

また、昇任選考の実施時に一時保育を実施しています。（平成26年度の実績は申込1件、児童1人）

### 3 取得状況等

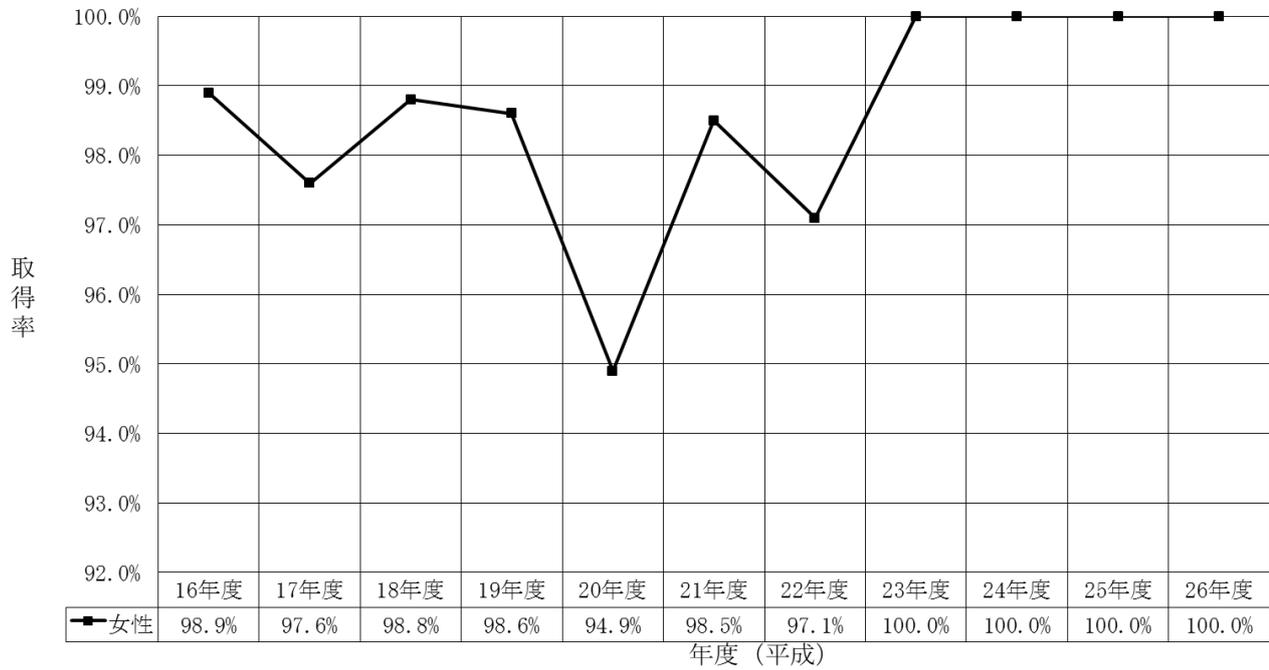
#### (1) 出産、育児に関する休暇等取得状況（平成26年度）

休暇等の種類	女性	男性	合計
育児休業（取得率）	57名(100.0%) [60名(100.0%)]	0名(0.0%) [2名(4.4%)]	57名(57.0%) [62名(59.0%)]
育児短時間勤務	1名 [0名]	0名 [0名]	1名 [0名]
部分休業	36名 [32名]	4名 [0名]	40名 [32名]
育児時間	28名 [28名]	1名 [0名]	29名 [28名]
子の看護のための 休暇	189名 [171名]	187名 [168名]	376名 [339名]
出産支援休暇		37名 [38名]	37名 [38名]
育児参加休暇		14名 [17名]	14名 [17名]
男性職員が、子の出生時に5日間以上の連続休暇を取得		10名 [2名]	10名 [2名]

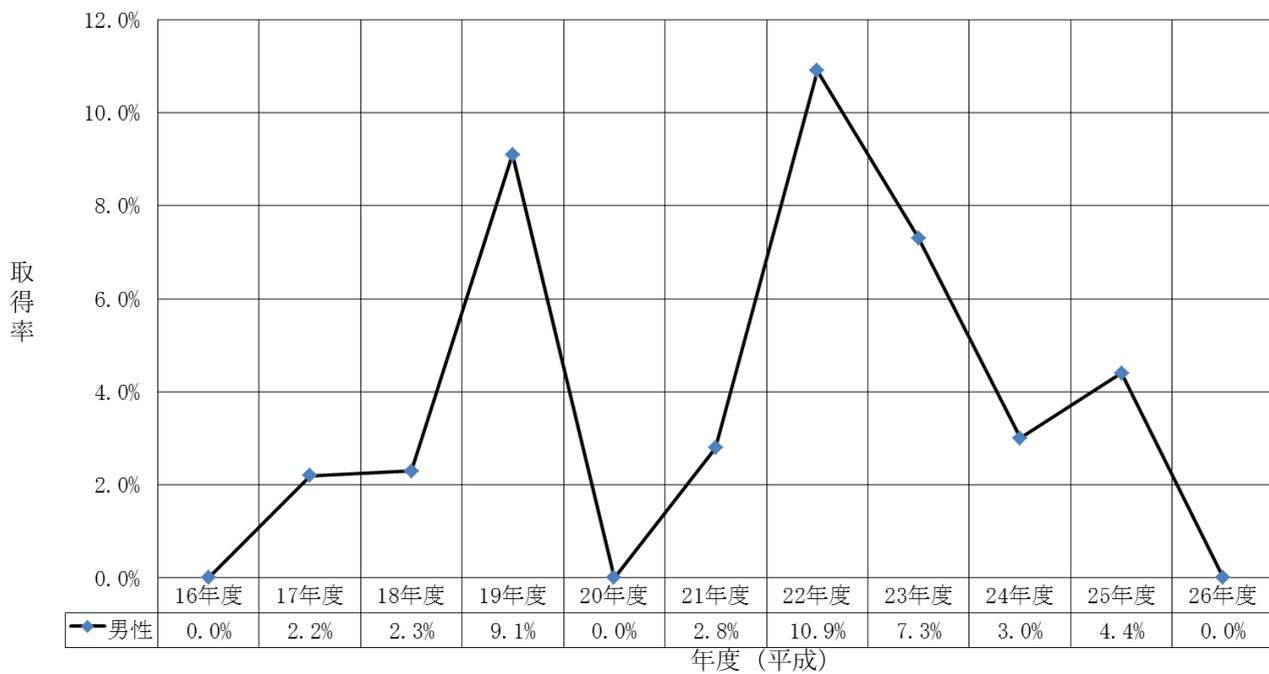
※ 子の看護のための休暇は平成26年1月1日～27年3月31日の状況です。  
下段[]内の数字は前年度の取得状況です。

(2) 育児休業の取得率の推移 (正規職員・男女別)

女性職員



男性職員



(3) 介護に関する休暇等取得状況（平成26年度）

休暇等の種類	女性	男性	合計
介護休暇	9名 [ 6名]	3名 [ 1名]	12名 [ 7名]

下段[]内の数字は前年度の取得状況です。

(4) 年次有給休暇の取得状況（平成26年）

休暇等の種類	取得日数
年次有給休暇	17.3日 [ 16.9日]

下段[]内の数字は前年の取得状況です。

(5) 健康診断等の受診状況（平成26年度）

内 容	受診率	備考
健康診断	89.7% [ 91.0%]	
人間ドック	7.1% [ 6.1%]	人間ドック等を受診し、健康診断を受診しなかった者
合 計	96.8% [ 97.1%]	

下段[]内の数字は前年度の受診状況です。