

平成27年度 職員のワーク&ライフ・サポートプログラム

実施状況報告

～第二次・次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画～

平成28年9月

大 田 区

1 目的

平成27年5月に策定した「職員のワーク&ライフ・サポートプログラム（一第二次・次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画（前期）」の着実な実施に役立てるため、本計画における平成27年度取組み状況を報告します。

2 取組み状況

（1）プログラムの周知

区ホームページ及び区職員向けグループウェアに掲載し周知を図りました。

（2）各種制度の周知

母体保護、育児休業、介護休暇、休暇、超過勤務の制限など各種制度を「サービス等の手引き」を区職員向けグループウェアに掲載することにより周知を図っています。

（3）職員配置等に関する配慮

職員の育児・介護等に配慮した配置管理を行っています。

また、昇任選考の実施時に一時保育を実施しています。（平成27年度の実績は申込3件、児童5人）

3 取得状況等

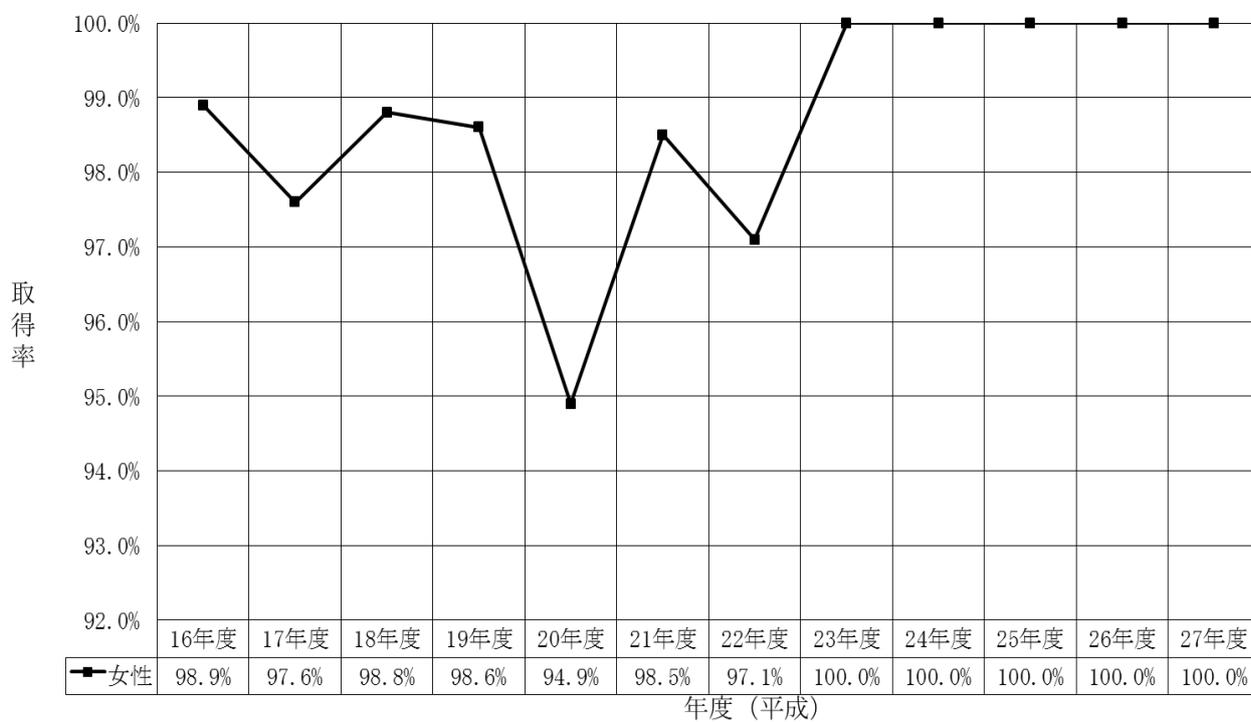
(1) 出産、育児に関する休暇等取得状況（平成 27 年度）

休暇等の種類	女性	男性	合計
育児休業（取得率）	45名(100.0%) [57名(100.0%)]	2名(4.2%) [0名(0.0%)]	47名(50.5%) [57名(57.0%)]
育児短時間勤務	5名 [1名]	0名 [0名]	5名 [1名]
部分休業	38名 [36名]	3名 [4名]	41名 [40名]
育児時間	22名 [28名]	1名 [1名]	23名 [29名]
子の看護のための 休暇	152名 [189名]	163名 [187名]	315名 [376名]
出産支援休暇		37名 [37名]	37名 [37名]
育児参加休暇		23名 [14名]	23名 [14名]
男性職員が、子の出生時に5日間以上の連続休暇を取得		15名 [10名]	15名 [10名]

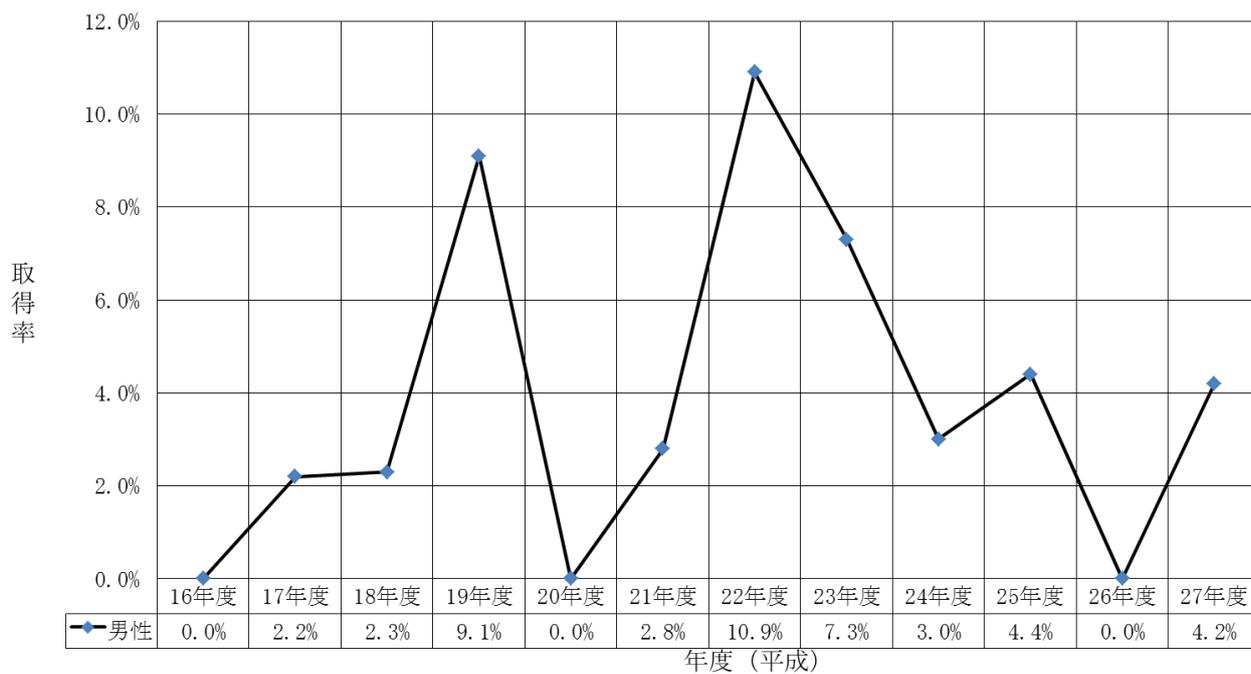
※下段[]内の数字は前年度（子の看護のための休暇は平成 26 年 1 月 1 日～27 年 3 月 31 日）の取得状況です。

(2) 育児休業の取得率の推移（正規職員・男女別）

女性職員



男性職員



(3) 介護に関する休暇等取得状況（平成27年度）

休暇等の種類	女性	男性	合計
介護休暇	8名 [9名]	3名 [3名]	11名 [12名]

下段[]内の数字は前年度の取得状況です。

(4) 年次有給休暇の取得状況（平成27年1月～28年3月）

休暇等の種類	取得日数
年次有給休暇	19.7日 [17.3日]

下段[]内の数字は前年の同期間（平成26年1月～27年3月）の取得状況です。

(5) 健康診断等の受診状況（平成27年度）

内 容	受診率	備考
健康診断	92.1% [89.7%]	
人間ドック	5.2% [7.1%]	人間ドック等を受診し、健康診断を受診しなかった者
合 計	97.3% [96.8%]	

下段[]内の数字は前年度の受診状況です。