

平成24年度 仕事と生活の両立支援プログラム実施状況報告

～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画～

平成25年8月

大 田 区

1 目的

「仕事と生活の両立支援プログラム」について、平成24年度の実施状況を取りまとめ、平成22年5月に策定した「仕事と生活の両立支援プログラム（～次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画（後期計画）～）」における着実な実施に役立てるため、報告するものです。

2 取組み状況

(1) プログラムの周知

区ホームページ及びグループウェアに掲載することにより周知を図っています。

(2) 各種制度の周知

母性保護、育児休業、介護休暇、休暇、超過勤務の制限などの各種制度をまとめた「サービス等の手引き」をグループウェアに掲載することにより周知を図っています。

(3) 配置等に関する配慮

職員の育児・介護等に配慮した配置管理を行っています。

また、昇任選考の実施時に一時保育を実施しています。（平成24年度の実績はありませんでした。）

3 取得状況等

(1) 出産、育児に関する休暇等取得状況（平成 24 年度）

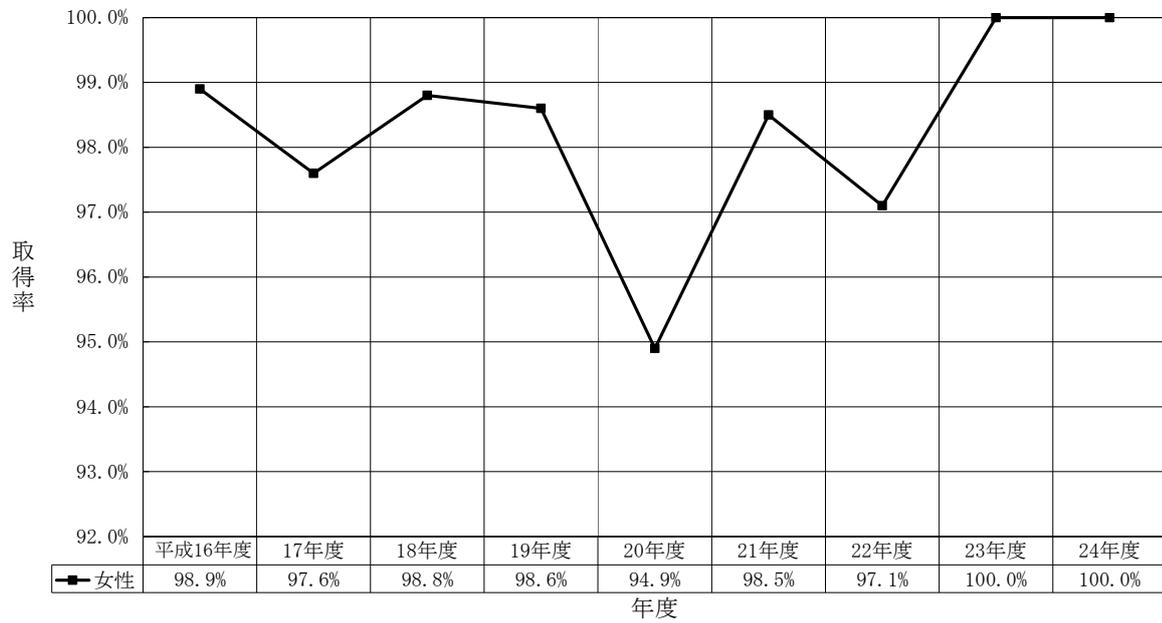
休暇等の種類	女性	男性	合計
育児休業（取得率）	65 名 (100.0%) [55 名 (100.0%)]	1 名 (3.0%) [3 名 (7.3%)]	66 名 (72.5%) [58 名 (60.4%)]
育児短時間勤務	1 名 [2 名]	0 名 [0 名]	1 名 [2 名]
部分休業	24 名 [45 名]	4 名 [1 名]	28 名 [46 名]
育児時間	18 名 [32 名]	3 名 [0 名]	21 名 [32 名]
子の看護のための 休暇	166 名 [205 名]	177 名 [193 名]	343 名 [398 名]
出産支援休暇		31 名 [30 名]	31 名 [30 名]
育児参加休暇		24 名 [23 名]	24 名 [23 名]
男性職員が、子の出生時に 5 日間以上の連続休暇を取得		2 名 [8 名]	2 名 [8 名]

※ 子の看護のための休暇は平成 24 年の状況です。

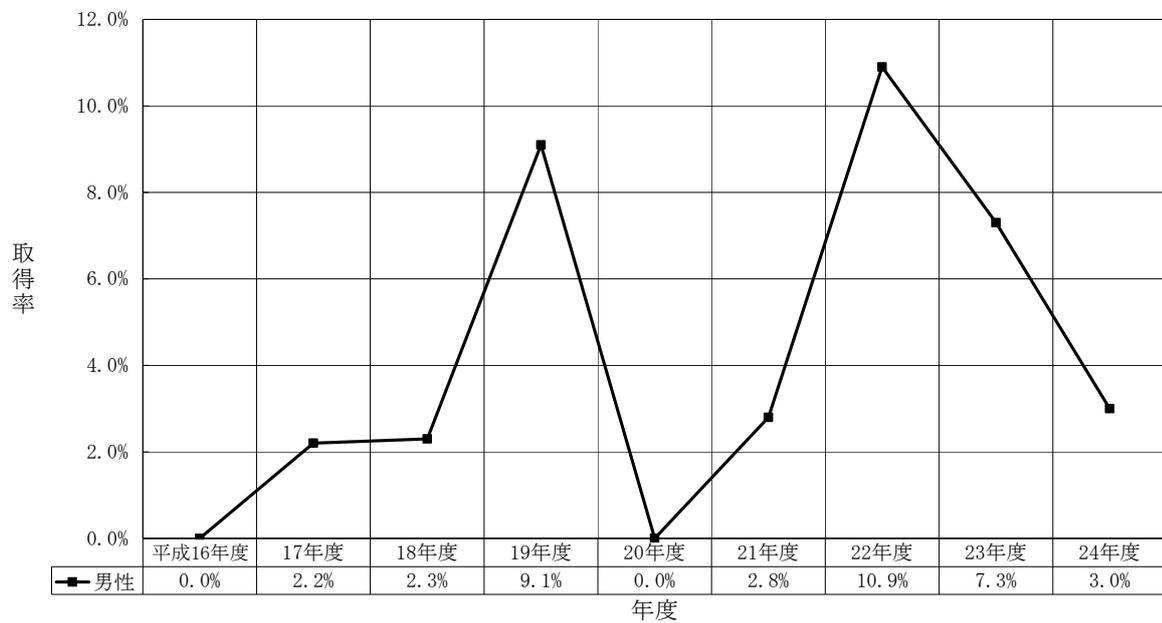
下段[]内の数字は前年度の取得状況です。

(2) 育児休業の取得率の推移 (正規職員・男女別)

女性職員



男性職員



(3) 介護に関する休暇等取得状況（平成 24 年度）

休暇等の種類	女性	男性	合計
介護休暇	8名 [8名]	1名 [2名]	9名 [10名]

下段[]内の数字は前年度の取得状況です。

(4) 年次有給休暇の取得状況（平成 24 年）

休暇等の種類	取得日数
年次有給休暇	15.5日 [15.2日]

下段[]内の数字は前年の取得状況です。

(5) 健康診断等の受診状況（平成 24 年度）

内 容	受診率	備考
健康診断	90.4% [91.4%]	
人間ドック	6.3% [5.3%]	人間ドック等を受診し、健康診断を受診しなかった者
合 計	96.7% [96.7%]	

下段[]内の数字は前年度の受診状況です。