

令和5年度 2021-2025 職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン

実施状況報告書

— 第二次・次世代育成支援のための大田区教育委員会特定事業主行動計画(後期) —

令和6年 11 月

大田区教育委員会

1 目的

令和3年4月策定の「2021-2025 職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン -第二次・次世代育成支援のための大田区特定事業主行動計画(後期)-」の着実な実施に資するため、令和5年度の実施状況を取りまとめて報告するものです。

2 取り組み状況

(1)本プログラムの周知

大田区教育委員会ホームページ及び学校運営システムに掲載することにより周知を図っています。

(2)出産・子育て・介護支援に関する制度の周知

「学校職員のための勤務時間等の手引き(東京都教育庁人事部勤労課)」などを参考に、教職員に各種制度を周知します。また、制度に変更があった場合は、学校運営システム等を活用して、各学校を通じ教職員に周知します。

(3)配置等に関する配慮

職員の育児・介護等の事情に配慮した人事配置を行っています。

3 休暇等の取得状況等

(1)出産、育児に関する休暇等の取得状況(令和5年度)

休暇等の種類	男性	女性	合計
育児休業(取得率)	14名(27.4%) [8名(33.3%)]	73名(97.3%) [47名(95.9%)]	87名(69.0%) [55名(75.3%)]
育児短時間勤務	0名 [1名]	0名 [1名]	0名 [2名]
部分休業	1名 [1名]	15名 [11名]	16名 [12名]
育児時間	6名 [1名]	5名 [7名]	11名 [8名]
子の看護のための休暇	191名 [142名]	256名 [231名]	447名 [373名]
出産支援休暇	43名(87.7%) [34名(87.2%)]	0名 [—]	43名(87.7%) [34名(87.2%)]
育児参加休暇	41名(80.3%) [31名(73.8%)]	0名 [—]	41名(80.3%) [31名(73.8%)]

父親となる職員の 連続5日以上の休暇	19名(32.7%) [11名(28.2%)]	/	19名(32.7%) [11名(28.2%)]
-----------------------	----------------------------	---	----------------------------

※父親となる職員の連続5日以上の休暇：出産支援休暇及び育児参加休暇の通算

※下段[]内：前年度の取得状況

(2) 介護に関する休暇等の取得状況(令和5年度)

休暇等の種類	男性	女性	合計
介護休暇	1名 [2名]	1名 [5名]	2名 [7名]
短期の介護休暇	28名 [21名]	59名 [54名]	87名 [75名]

※下段[]内：前年度の取得状況

(3) 年次有給休暇の取得状況(令和5年度)

休暇等の種類	平均取得日数
年次有給休暇	16.48日 [16.31日]

※下段[]内：前年度の取得状況

(4) 健康診断等の受診状況(令和5年度)

内容	受診率
健康診断	84.9% [84.5%]
人間ドック	1.7% [2.8%]
合計	86.6% [87.3%]

※下段[]内：前年度の取得状況