第1回大田区男女共同参画推進区民会議議事録

【日　　時】令和４年12月15日(水) 午後５時30分～午後７時30分

【会　　場】大田区役所 202会議室

【参加委員】萩原委員　小山委員　岩下委員　佐藤委員　鈴木委員　中元委員　岩田委員

【欠席委員】高瀬委員　江川委員　柳沢委員　原田委員　須山委員　鹿野委員　米澤委員

【事 務 局】総務部長　人権・男女平等推進課長

人権・男女平等推進課 男女平等推進担当係長

人権・男女平等推進課 男女平等推進担当

【配布資料】

資料１　第13期大田区男女共同参画推進区民会議委員名簿

資料２　大田区男女共同参画推進区民会議設置要綱

資料３　第８期男女共同参画推進プラン進捗状況

資料４　令和３年度　第８期男女共同参画推進プラン進捗状況

資料５　令和４年度版　男女共同参画白書（概要版）

冊子　　第８期男女共同参画推進プラン

冊子　　男女共同参画に関する意識調査報告書(新委員のみ)

参考　　おおた区報男女平等推進特集号（令和４年６月17日号）

参考　 大田区男女共同参画のために情報誌「パステル」(第125号～第128号)

【議　　事】

　　　　　　１　開会

　　　　　　２　委員紹介及び委嘱状交付(交代委員のみ)

　　　　　　３　会長選出

　　　　　　４　第８期男女共同参画推進プラン　令和３年度事業進捗状況

　　　　　　５　男女共同参画を取り巻く現状について（ミニ講座）

　　　　　　６　その他

１　開会(事務局)

〔部長挨拶〕

２　委員紹介及び委嘱状交付

・小倉課長より委員紹介及び事務局の紹介

３　議事

(１)会長の選出

小山委員より、学識経験者である萩原委員を推薦。

⇒委員の承認を得て、萩原委員が会長に就任。以降の議事は、萩原会長が進行する。

(２)　第８期男女共同参画推進プランの令和３年度の進捗状況について

…　人権・男女平等推進課課長より説明

〔ご意見〕

・コロナ禍ではあっても、区として様々な取り組みをされていると感じ、区民に対する行政サービスは提供されていたと思う。職員に対してはテレワークが推進されている一方で、家庭環境（例えば、テレワークする部屋の確保が難しい、子どもがいる状況等）によりテレワークがしづらい職員もいると思うが、そのような職員に対するケア等あれば教えてほしい。

・プランの事業実績について、各部門での報告となっていることもあり、掲載がまちまちになっていると感じた。定量的、定性的、両方の実績を記載いただけると分かりやすいものになると思った。結果の中で「〇〇やりました」と記載されているが、「その結果、区民にこのような影響があった」というところまで統一して記載されているとより良いと思った。

・「男女共同参画」というのは女性だけでなく男性もであり、男性も育休を取るという

法律もでき、「女性職員が柔軟な」という発想自体が、男女共同参画に反していると感じた。当たり前の感覚を変えていくのが男女共同参画の基本であり、なかなか難しいのも分かるが、そのような視点を持ったほうが良いのではと思った。

・コロナにより離職する女性が多かった印象。離職率で男女の格差が見えたところではないかと感じている。

・次に繋げてほしいところとして、計画に対してどのくらい進展したか、また、進めた結果どうなったかというところまで記載してもらいたい。事業実績に「啓発に繋げた」とあるが、具体的にどのような啓発に繋げたのか、進展したことをもっと分かりやすく記載してもらえると、プランの成果がより分かると思う。

(３)男女共同参画を取り巻く現状について

　　　萩原会長より、令和４年度版　男女共同参画白書を用いてお話しいただく。

(４)その他、事務連絡

(５)閉会